

# 2023년도 하반기 제주국제자유도시개발센터 직원 모집

제주국제자유도시개발센터는 제주국제자유도시 개발사업을 효율적으로 추진하기 위해 설립된 국토교통부 산하 공기업입니다. 제주국제자유도시 개발을 선도적으로 이끌고 글로벌 역량을 갖춘 창의적이고 우수한 인재를 모집합니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용이며, 블라인드 채용 방식으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 채용취소 또는 직권 면직 처리되며, 향후 5년간 공공기관 채용시험의 응시자격이 정지되므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

2023. 10. 24.

제주국제자유도시개발센터 이사장

## I 채용분야 및 인원

직급	모집방법	채용분야	채용인원	근무지
6급	자격	일반행정(전국)	4명	JDC 본사 JDC 지정면세점 제주항공우주박물관
		일반행정(제주)	2명	
		회계(제주)	1명	
		토목(전국)	3명	
		건축(전국)	2명	
		도시계획(전국)	1명	
		기록물관리(전국)	1명	
		보건관리(제주)	1명	
보훈	일반행정(전국)	1명		
7급	고졸	일반행정(전국)	1명	
		일반행정(제주)	1명	
	장애인	일반행정(전국)	1명	
공무직	자격	가스안전(전국)	1명	의료서비스센터(서귀포시)
총 계			20명	

※ 3개월간 수습으로 임용하며, 해당 기간 근무성적이 양호한 경우 정규 임용

※ 유의사항

- 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- 채용분야별 세부 직무내용은 첨부한 직무기술서를 반드시 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.

## II

# 채용일정

※ 세부일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있습니다.

구분	일정	비고
채용공고	'23.10.24.(화)	JDC 홈페이지, 알리오 등
지원서 접수	'23.10.24.(화) ~ 11.8.(수) 18:00까지	
1차전형 대상자 발표	'23.11.15.(수)	
1차 전형(필기시험)	'23.11.18.(토)	서울, 제주(택1)
1차 전형(서류심사)	'23.11.21.(화)	서울 예정
1차 전형 합격자 발표	'23.11.24.(금)	JDC 채용페이지, 이메일, SMS 등
증빙서류(사본) 제출	'23.11.24.(금) ~ 11.29.(수) 18:00까지	JDC 채용페이지에 업로드
2차 전형(면접심사)	'23.12.8.(금)	서울 예정
2차 전형 합격자 발표	'23.12.15.(금)	JDC 채용페이지, 이메일, SMS 등
임용 예정일	'23.12.27.(수)	

## III

# 응시자격

### □ 공통 응시자격

채용분야	응시자격
공통 응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 나이, 학력, 성별 및 전공에 따른 응시자격 제한 없음 (단, 기관 정년 고려하여 만 60세 미만이어야 함)</li> <li>■ JDC 「인사규정」에 따른 임용 결격사유에 해당하지 않는 분</li> <li>■ 최종 합격 발표 이후 즉시 근무가 가능한 분</li> </ul>

### □ 분야별 응시자격

직급	모집방법	채용분야	응시자격
6급	자격	일반행정(전국)	■ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유하신 분
		일반행정(제주)	■ 유효한 외국어(영어, 중국어, 일본어) 성적을 보유하신 분
		회계(제주)	■ 제주지역인재에 해당하신 분
		토목(전국)	■ 관련분야* 기사 이상 자격증을 소지하신 분 * 토목, 건설재료시험, 지적, 응용지질, 콘크리트, 해양공학, 해양자원개발, 해양환경
		건축(전국)	■ 건축 기사 이상 자격증을 소지하신 분
		도시계획(전국)	■ 도시계획기사 이상 자격증을 소지하신 분
		기록물관리(전국)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자격을 갖추신 분                             <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득하신 분</li> <li>▶ 다음 중 어느 하나에 해당하시는 분으로 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격하신 분                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기록관리학 학사학위를 취득하신 분</li> <li>- 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득하신 분</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
		보건관리(제주)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「의료법」 제7조, 제65조, 제66조에 따른 유효한 간호사 면허 소지자(간호조무사 제외)</li> <li>■ 제주지역인재에 해당하신 분</li> </ul>
보훈	일반행정(전국)	■ 법률에 의한 취업지원(보호) 대상자에 해당하시는 분	

직급	모집방법	채용분야	응시자격
7급	고졸	일반행정(전국)	■ 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸이신 분
		일반행정(제주)	■ 고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸이신 분 ■ 제주지역인재에 해당하신 분
	장애인	일반행정(전국)	■ 「장애인복지법」 제32조에 따라 등록된 장애인 또는 한국 장애인고용공단 추천을 받은 등록 장애인
공무직	자격	가스안전(전국)	■ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자격을 갖추신 분 ▶ 가스기능사 이상의 자격을 보유하신 분 ▶ 한국가스안전공사에서 시행하는 일반시설 안전관리자 양성교육을 이수하신 분

## □ 응시자격 인정요건

구 분	인정요건	
외국어 성적	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC 800점, TOEIC-S 140점, New TEPS 310점, TOEFL(IBT) 91점, OPIc IM2, 중국어 신 HSK 5급 200점, JPT 750점, FLEX(영어, 중국어, 일본어) 800점 이상 ※ 청각장애(2·3급) 응시자의 경우 TOEIC 및 JPT 독해성적 X 200%, New TEPS 독해성적 X 167% 기준 적용</li> <li>유효기간 내 1개의 성적만 있어도 인정</li> <li>정규(정기)시험 성적만 인정하고, 수시·특별시험 등은 인정되지 않음</li> <li>인사혁신처 사이버국가고시센터에 사전등록된 외국어 성적 또는 '21.10.24. 이후 응시한 시험 중 공고일까지 발표한 성적에 한하여 인정함</li> </ul>	
제주지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2제1항에 따라 제주특별자치도 소재 대학(재학, 휴학 포함) 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정이신 분 (단, 제주지역 고등학교 졸업 후 타 지역 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자는 해당하지 않음)</li> </ul>	
자 격	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 기준 유효한 자격에 한하여 인정함</li> </ul>	
고졸	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>고교졸업예정자 또는 최종학력이 고졸이신 분</li> <li>- 검정고시(고등학교 졸업 학력) 합격자 지원 가능</li> <li>- 대학(전문대 포함) 중퇴(제적)의 경우 지원 가능</li> <li>- 대학(전문대 포함) 휴학 및 재학생 지원 가능</li> </ul>
	제주지역 인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2제1항에 따라 제주특별자치도 소재 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정이신 분</li> </ul>

## IV 전형단계별 절차

분야	1차 전형	인성검사 및 증빙 제출	2차 전형	검증
6급 일반행정 (보훈 제외)	필기시험	인성검사 실시 및 증빙사본 제출	① 경험·상황 면접 ② 토론면접	신체검사 및 결격사유 확인
6급 일반행정(보훈)·토목·건축·도시계획·회계, 7급 일반행정	필기시험	인성검사 실시 및 증빙사본 제출	경험·상황 면접	신체검사 및 결격사유 확인
6급 기록물관리 및 보건관리	서류심사	인성검사 실시 및 증빙사본 제출	경험·상황 면접	신체검사 및 결격사유 확인
공무직 가스안전	서류심사	인성검사 실시 및 증빙사본 제출	경험·상황 면접	신체검사 및 결격사유 확인

※ 각 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않습니다.

※ 전형단계별 예비합격자를 운영합니다.(전형단계별 합격자 배수의 2배수)

단 계		전 형 내 용			
1차 전형	공통	<b>선발</b> 만점(총 100점, 부가점수 포함) 내에서 60점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 분야별 채용예정인원의 3배수 선발, <b>합격 기준 최하위 동점자 발생 시 동점자 전원 합격 처리</b>			
	서류 심사	<b>6급 기록물관리·보건관리, 공무원 가스안전</b>			
		평가방법	평가항목		배점(100점)
		비계량	자기소개서(3항목)		45점(항목별 15점)
역량기술서(3항목)			45점(항목별 15점)		
계량	관련분야 경력기간				
	경력기간	배점	경력기간	배점	
	24개월 이상	10점	6개월이상 ~ 12개월 미만	6점	
12개월 이상 ~ 24개월 미만	8점	6개월 미만	4점		
※ 경력기간은 전부 합산하며, 분야별 경력 인정은 다음의 경우에 따름 - (기록물관리) 경력증명서 담당업무란에 기록물관리 관련 단어 명시 - (보건관리) 의료기관 근무경력 또는 경력증명서 담당업무란에 보건 관련 단어 명시 - (가스안전) 경력증명서 담당업무란에 가스안전 관련 단어 명시					
필기 시험	<b>6급 전 분야(기록물관리·보건관리 제외)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(필기) NCS기반 선택형(5지선다) 직업기초능력 40문항, 직무수행능력 10문항</li> </ul> <b>7급 일반행정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(필기) NCS기반 선택형(5지선다) 직업기초능력 50문항</li> </ul>				
인성검사 및 증빙제출 (사본)	<b>인성검사</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>지원자 성향 분석 및 조직 적합도 분석한 결과를 면접심사 참고자료로 활용</li> <li>1차 전형 합격자를 대상으로 온라인 인성검사 별도 안내</li> <li>JDC가 지정한 날짜까지 인성검사에 응하지 않는 경우, 2차 전형일 2일 전까지 예비 합격자를 우선순위 순으로 합격처리 함</li> </ul> <b>제출 서류 및 방법</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1차 전형 합격자(예비합격자 포함)를 대상으로 응시자격 및 가점 등 관련 증빙서류(사본)를 징구(JDC 채용페이지 업로드)</li> <li>※ 2차 전형 2일 전까지 증빙서류 사본 미제출, 허위 기재, 허위 증빙자료 제출 및 확인 결과 지원자격 미충족시 해당 모집방법의次序위자를 2차 전형 대상자로 선정</li> </ul>				
2차 전형	공통	<b>선발</b> 만점(총 100점, 부가점수 포함) 내에서 전형결과가 60점 이상 되는 자 중에서 분야별 고득점자 순으로 채용예정인원 합격처리, <b>합격기준 최하위 동점자 발생 시 「직원 채용 업무 처리지침」제20조에 따라 처리함</b>			
	면접 심사	<b>6급 일반행정(보훈 제외)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(경험·상황면접) 직업기초능력 및 직무수행능력을 평가</li> <li>(토론면접) 지원자 간 토론을 통해 의사소통능력과 대인관계능력 평가</li> </ul> <b>그 외분야</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>(경험·상황면접) 직업기초능력 및 직무수행능력을 평가</li> </ul>			
검 증	<b>신체검사</b> 국가건강검진 결과서(국민건강보험공단 발급) 징구				
	<b>결격사유 확인</b> 합격자에게 채용 결격사유 확인서 징구 ※ 최종 임용예정일 전까지 합격자의 입사 포기가 있거나, 채용결격 사유가 확인될 경우 예비합격자를 우선순위 순으로 합격처리함				

## V 1차전형(필기시험) 출제범위

직급	채용분야	평가항목	출제범위
6급	공통	직업기초능력(40문항)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력
	일반행정	직무수행능력(10문항)	JDC 사업 수행과정에 필요한 직무수행능력* * 법학·행정학·경영학·경제학
	토목		응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 상하수도공학
	건축		건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규
	도시계획		도시계획론, 도시설계 및 단지계획, 도시개발론, 국토 및 지역계획, 도시계획관계법규
회계	재무회계, 회계원리, 원가관리회계, 세무회계		
7급	일반행정	직업기초능력(50문항)	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력

※ 직업기초능력평가는 직급별 시험 난이도를 달리하여 실시

- 6급: 일반적인 업무수행에 필요한 기능을 검정할 수 있는 정도
- 7급: 고등학교 과정을 이수한 지식을 검정할 수 있는 정도

## VI 부가점수 사항

### □ 공통 가점사항

구분		부가점수
재직 가점	개발센터 체험형 청년인턴을 수료한 자 (공개채용을 통한 모집인 경우에 한함)	서류전형 및 필기시험 만점 1% (우수인턴의 경우, 서류전형 및 필기시험 만점의 1% 추가 부여)
	개발센터 체험형 청년인턴을 수료한 자 중 우수인턴으로 선발된 자	
	개발센터에 1년 이상 2년 미만 재직한 자	각 전형단계별 만점의 1%
	개발센터에 2년 이상 재직한 자	각 전형단계별 만점의 3%
기타 가점	국사편찬위원회에서 주관하는 한국사능력검정시험 4급 이상의 성적을 보유한 자	서류전형 및 필기시험 만점의 1%

### □ 분야별 가점사항

구분	직급	채용분야	자격증	부가점수
법정 가점	6급	보훈	법률에 의한 취업지원(보호) 대상자	관련법령에 따라 각 전형단계별 만점의 5~10%
		일반행정(전국)		
사회 형평 가점	6급	일반행정(전국)	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인	각 전형단계별 만점의 3%
			「국민기초생활 보장법」에 의한 저소득층(수급자 및 차상위계층) 본인 및 자녀	서류전형 및 필기시험 만점의 1%
			「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	
			「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 자녀	
자격 가점	6·7급	일반행정(전국·제주)	변호사, 공인회계사	각 전형단계별 만점의 5%
			법무사, 노무사, 세무사, 감정평가사	각 전형단계별 만점의 3%
	6급	토목(전국)	「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2의 중직무분야 142 토목(48) 관련 기술사	각 전형단계별 만점의 5%
			「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2의 중직무분야 141 건축(29) 관련 기술사	
			「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2의 중직무분야 144 도시·교통(5) 관련 기술사	
공무직	가스안전(전국)	「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2의 중직무분야 251 안전관리(27) 관련 기술사		

## □ 가점 관련 유의사항

- 가점사항은 공고일 기준으로 유효하고, 지원자가 입사지원서에 기재한 사항에 한하여 인정합니다.
- 가점사항을 제출한 지원자는 1차 전형 합격자 발표일 이후 개발센터가 지정하는 날까지 증빙서류 사본을 JDC 채용페이지에 업로드하여 제출하고, 2차 전형(면접심사) 당일 현장에서 기재한 사항 전부에 대한 증빙서류 원본을 제출합니다.
- 관련 서류를 제출하지 않거나, 허위의 자료를 제출하는 경우 불합격 처리합니다.
- 법정가점, 사회형평가점, 재직가점, 자격가점 및 기타가점은 이를 모두 가산합니다. 단, 가산점수의 합계는 전형단계별 만점의 15%를 초과할 수 없습니다.
- 사회형평가점 중 동일한 가점에 둘 이상 해당하는 경우에는 지원자가 적용 항목을 선택하며, 상이한 부가점수에 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용합니다.
- 법정가점은 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용됩니다. 다만, 지원자격을 취업지원(보호)대상자로 하는 제한경쟁 채용의 경우, 채용예정인원과 관계없이 적용합니다.
- 법률에 의한 가점을 적용받은 취업지원(보호) 대상자는 해당 채용 분야 전형단계별 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없습니다. 다만, 지원자격을 취업지원(보호)대상자로 하는 제한경쟁채용은 제외합니다.
- 가점은 전형 단계별 결과가 만점의 6할 이상인 경우에 적용합니다. 다만, 취업지원(보호)대상자의 경우에는 전형 단계별 결과가 만점의 4할 이상인 경우에 부가점수를 적용합니다.
- 재직가점 중 청년인턴 가점 사항과 재직기간에 따른 가점에 복수로 해당하는 경우, 유리한 가점만을 적용합니다.
- 재직가점 중 체험형 청년인턴 가점은 수료일로부터 2년 이내, 1회 개발센터 신규직원 채용 지원에 한정하여 적용하며, 수료가점과 우수인턴 가점을 별개로 사용할 수 없습니다.
- 자격가점의 둘 이상의 자격증을 소지한 경우에는 유리한 가점만을 적용하며, 자격가점은 채용분야의 직무와 밀접한 관련이 있다고 지정한 자격증에 한하여 인정합니다. 단, 해당자격이 채용분야의 필수자격요건인 경우에는 자격가점을 부여하지 않음.

## Ⅶ 증빙서류 제출

- 
- ① 입사지원서상에 기재한 자격증(부가점수에 해당하는 자격증 포함) 각 1부  
※ 진위여부 확인을 위해 최근 3개월 내 발급분 추가 제출을 요구할 수 있음
  - ② 입사지원서상에 기재한 교육이수 관련 증빙 서류 각 1부
  - ③ 입사지원서상에 기재한 경력 관련 서류 각 1부
    - 경력증명서(근무기간, 직위 및 담당업무 필히 기재할 것) 원본 각 1부
    - 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험 중 택1) 가입이력 내역서 각 1부
    - \* 사업장 폐업, 4대보험 미가입 대상 등으로 증빙자료의 제출이 불가능한 경우 국세청 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서', '소득금액증명' 등 추가로 증빙자료를 요청할 수 있으며, 제출자료는 내부 검토를 거쳐 인정여부를 결정함
-

④ 제주지역인재 지원자(해당자에 한함)

- 가. **고등학교 졸업예정자:** 고등학교 재학 또는 졸업예정증명서 원본 1부
- 나. **고등학교 졸업자:** 고등학교 졸업증명서, 학자금대출/장학금 신청증명서 각 1부
  - \* 대학학자금 및 장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 반드시 제출 [한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷으로 발급 가능]
  - \* 학자금 신청 내역이 있으나 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가로 첨부
- 다. **제주지역 내 대학 재학 또는 졸업예정자 또는 졸업자:** 대학교 재학 또는 졸업예정증명서 또는 졸업증명서 1부

⑤ 고졸 지원자(해당자에 한함)

- 가. **고등학교 졸업예정자:** 고등학교 재학 또는 졸업예정증명서 원본 1부
- 나. **고등학교 졸업자:** 고등학교 졸업증명서, 학자금대출/장학금 신청증명서 각 1부
  - \* 대학학자금 및 장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 반드시 제출 [한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷으로 발급 가능]
  - \* 학자금 신청 내역이 있으나 대학을 졸업하지 못한 경우에는 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류를 추가로 첨부

⑥ 입사지원서상에 기재한 외국어 성적 증명서(해당자에 한함) 1부

- 국내에서 실시된 공인어학시험 성적에 한함(국외응시 및 특별시험 성적 불인정)

⑦ 기타 사항(해당자에 한함)

- 취업지원(보호)대상자: 취업지원대상자 증명서 1부
- 장애인: 장애인 등록증 1부, 장애인 카드 또는 수첩 등으로 대체 불가
- 저소득층: 국민기초생활수급자 증명서, 가족관계증명서 각 1부
- 북한이탈주민: 북한이탈주민등록확인서 1부
- 다문화가족: 주민등록등본 1부
- JDC 청년인턴 수료자: 체험형 청년인턴 수료증(경력증명서 불가) 1부
- JDC 우수 청년인턴: 우수인턴 표창장(수료증 및 경력증명서 불가) 1부

- 제출서류는 1차 전형 합격자에 한하여 제출받습니다. 제출서류는 기재사항의 확인 용도로만 사용되며, 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- 제출서류(지원자격, 가점 등)는 1차 전형 합격자 발표일 이후 개발센터가 지정하는 날까지 증빙서류 사본을 JDC 채용페이지에 업로드하여 제출하고, 2차 전형(면접심사) 당일 현장에서 기재한 사항 전부에 대한 증빙서류 원본을 제출합니다.
- 분야별 제출서류는 및 제출 방법은 1차 전형 합격자발표 시 합격자 발표페이지를 통해 다시 공지합니다.
- 제출일까지 증빙서류를 제출하지 아니하거나 응시지원서 허위기재 또는 허위 증빙자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실유무와 상관없이 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자 발표 후 상기 증빙서류 외에 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

## Ⅷ 블라인드 채용 유의사항

- 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계, 단체명, 의무 군복무(사병 복무)와 관련한 내용 등 개인정보 관련 내용 기재 일체 금지(입사지원서 참조)하며 이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- e-mail 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 성명·출생월일·장애 여부, 지역인재 여부 등 편견을 가질 수 있는 정보는 일체 심사위원회에 제공되지 않습니다.
- ※ 전형과정에서 동명이인 등 지원자 구분을 위해 출생월일을 요구하며, 취업지원대상자의 증빙을 위한 자료는 지원 자격 충족여부, 가점 부여 확인 또는 동점자 발생시 최종합격자 결정의 용도로만 활용하며 별도로 심사위원회에 제공하거나 평가하지 않음
- 응시자는 면접시 갑질, 성 차별, 지역 차별 등이 발생한 경우 면접 후 별도의 장소에 마련된 신고처를 통해 신고 가능합니다.

## IX 부정행위자 등에 대한 조치

- 채용시험에 있어서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 채용을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 개발센터 임직원(기간제 근로자 포함) 채용 시험의 응시자격을 정지합니다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 개발센터에서 요청하는 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 하여 채용시험에 합격한 사람
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

- 채용시험에 있어서 다음 각 호의 부정행위를 한 사람에 대해서는 금번 시험을 무효로 합니다.

1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
3. 허용되지 않는 통신기기 또는 전자계산기기, 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미칠 수 있는 물건을 가지고 있는 행위
4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 이사장이 시험의 정지 또는 무효 처리 기준으로 정하여 공고한 행위

- 최종합격한 후라도 위와 관련한 사실이 발견되면 채용을 취소할 수 있으며, 최종합격자에게 위와 관련한 확인서를 필수적으로 제출받습니다.
- 다른 지원자의 부정행위 또는 부정행위가 의심되는 사실을 인지한 경우, 해당 내용을 아래 신고처로 신고 바랍니다.

제주국제자유도시개발센터 감사실 T. 064-797-5713, E. hts7948@jdcenter.com

제주국제자유도시개발센터 인사관리실 T. 064-797-5719, E. insa2@jdcenter.com

**X****채용비리 피해자 관리방안**

전형별 예비합격자 순번을 부여하며, 피해상황 발생 시 JDC 「직원 채용 업무 처리지침」에 따라 아래와 같이 처리합니다.

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 다음 채용단계 재응시 기회 부여
  - ※ 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
    - 필기시험 단계 피해 → 해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
    - 서류전형 단계 피해 → 해당 피해자 필기시험 응시 기회 부여
- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시 고려
  - ※ 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우
    - 최종 면접전형 단계 피해 → 피해자 그룹 면접전형 재실시
    - 필기시험 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
    - 서류전형 단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
  - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시, 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행함

**XI****기타 안내사항**

- 시험 일정은 응시 인원 및 기타 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 공지합니다.
- 입사지원은 **온라인 지원**을 통해서만 가능하며, 방문접수 및 우편접수는 불가합니다.
  - ※ 온라인 지원 주소: <https://jdc-insa.recruiter.co.kr>
- 접수 마감일에는 다수의 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음에 유의하고, 반드시 지원서 접수결과를 확인하시기 바랍니다.
- 입사지원서 제출 시 전형별 응시자격을 증명할 수 있는 사항을 기재하지 않거나, 자기소개서 등의 작성이 불성실한 경우(반복기재 등) 1차 전형에서 제외합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 마감일 이후 수정이 불가합니다.
- 증빙서류 미제출 혹은 지원서 허위기재, 허위 증빙자료 제출 시 불합격 처리합니다.
- 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위 여부를 확인할 수 있으며, 지원자는 JDC 직원 채용을 위한 개인정보동의서를 작성해야 합니다.
- 최종 합격자라도 JDC 규정상 채용결격사유[첨부3]에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 재학 및 재직 여부와 관계없이 JDC에서 지정한 날짜에 정상 출근이 가능하여야 합니다.
- 근무지는 제주특별자치도 소재 제주국제자유도시개발센터 본사, 지정면세점, 항공우주 박물관, 의료서비스센터입니다.

- 반드시 채용공고를 숙지하고, 기타 문의사항은 JDC 채용페이지의 Q&A로 문의바랍니다.
- 최종 합격자 발표일로부터 14일 내에 담당자 전자우편(insa2@jdcenter.com)을 통해 제출한 서류의 반환 청구([첨부5] 양식 사용) 가능하며, 기간 내 청구가 없는 경우 제출 서류는 전부 파기합니다.
- JDC는 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으므로, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 채용시험 이의신청서[첨부2]를 참고하여 이의신청 접수가 가능합니다.

2023. 10. 24.

제주국제자유도시개발센터 이사장



**6. 교육 사항** \* 기재사항은 1차 전형 합격 시 사실 확인을 위해 증빙을 요구하며, 허위기재 또는 미제출시 탈락처리 됨

**학교 교육** \* 정규 교육기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 학교 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명	주요 내용

**직무 교육** \* 정규 교육기관 외 기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 직무 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

**기타 교육**

제주국제자유도시개발센터 추진 사업과 관련된 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

**7. 경력 사항** \* 기재사항은 1차 전형 합격 시 사실 확인을 위해 증빙을 요구하며, 허위기재 또는 미제출시 탈락처리 됨

기업에 소속되어 지원하는 직무 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까?					
회사	소속부서	담당업무	최종직위	근무기간	재직여부

- \* 금전적 보수를 받고(근로계약 체결, 4대보험 가입) 일정기간 동안 조직에 소속되어 일했던 이력
- \* 4대보험 가입이력 및 경력증명서의 제출이 가능한 경우에 한함

**8. 직무관련 기타 활동**

지원하는 직무 관련 활동을 수행한 경험이 있습니까?			
소속 조직	주요 역할	활동 기간	활동 내용

- \* 동아리, 모임, 연구회 활동사항 등 기재, 블라인드 처리 필수 (예시) 00동아리

## 자기소개서 (공통)

- \* 작성이 불성실한 경우(동일기호 및 내용 반복, 타 기관에 제출한 내용 등) 1차 전형에서 제외
- \* 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계, 회사명, 단체명, 의무 군복무와 관련한 내용 등 개인정보 관련 내용은 일체 기재금지 (○○기관, ○○회사, ○○학교, ○○단체 등으로 쓸 것, 실제 명칭 기재시 불이익)

1. 관례상 처리해오던 방식이 아닌 자신만의 방식을 통해 문제를 더 효과적으로 해결하기 위해 노력했던 경험이 있다면 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내(공백 포함)

2. 집단 내·외의 갈등 상황에서 소통능력을 발휘하여 갈등을 해결하기 위해 노력했던 경험이 있다면 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내(공백 포함)

3. 제주국제자유도시개발센터의 주요 사업 중 한 가지를 선택하고, 해당 사업을 선택한 이유와 해당 사업에 본인이 어떻게 기여할 수 있는지를 본인만의 강점(능력, 전문성, 경험 등)을 중심으로 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내(공백 포함)

## 역량기술서 (공통)

1. 자신이 보유한 지식 중 지원분야 업무수행을 위해 반드시 필요한 지식이 무엇인지 기술하고, 그 지식을 보유하게 된 계기(경력 또는 경험)를 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

2. 자신이 보유한 기술 중 지원분야 업무수행을 위해 반드시 필요한 기술이 무엇인지 기술하고, 그 기술을 보유하게 된 계기(경력 또는 경험)를 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내

3. 자신의 태도 중에서 지원분야 업무수행을 위해 반드시 필요한 태도가 무엇인지 기술하고, 그 태도를 보유하게 된 계기(경력 또는 경험)를 작성해 주십시오.

300자 이상, 600자 이내



## 신규 임용자 결격사유

(JDC 「인사규정」 제20조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 타 기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람



채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호 (생략가능)
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

제주국제자유도시개발센터 이사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

